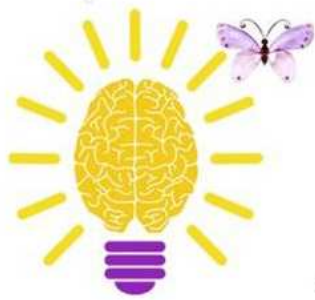


CURSOS DE FORMACIÓN



Preparados
para aprender
...de la vida

Terapia de Emociones y Dificultades de Aprendizaje – Terapia visual –
Psicomotricidad y TMR (Reflejos primitivos) - Estimulación temprana e integración cerebral

Desarrollo de los cursos, metodología y duración

La propuesta de estos cursos se enmarca en la necesidad de formar, actualizar e innovar en los procesos formativos. El desarrollo de los cursos y la metodología a emplear pretende ser ya parte de los conocimientos a transmitir. Partimos del principio de que no solo son importantes los contenidos, sino también **los medios y las prácticas para integrar lo aprendido, de acuerdo con los principios y fines de la formación que se ofrece.**

Hoy por hoy se precisan aprender prácticas, contenidos y habilidades nuevas y mejorar y recuperar otras, la sociedad actual y sus características ha evolucionado exponencialmente, y hoy se precisa una formación más compleja. Cada institución, y la sociedad en su conjunto se tiene que preparar para seguir aprendiendo. Hay nuevas propuestas desde la **neurología y desde lo funcional**, y cada vez se destaca más la importancia de la **motivación** y el interés personal.

En las actividades formativas que impartimos, para conseguir que la formación se interiorice partimos de las expectativas y objetivos de los asistentes para conseguir que **todos “se lleven algo a su vida”.**

Integramos las experiencias y conocimientos de los asistentes, **todos aprendemos de todos y siempre aprendemos mejor todos juntos.** Algunos cursos se realizan para diferentes niveles en una misma institución pero especializando para cada grupo objetivo.

Los cursos se desarrollan en módulos de trabajo teórico - práctico. Se exponen los contenidos del temario y se proponen **reflexiones y prácticas concretas.** El desarrollo de los cursos, frecuencia y horarios se acomodan a las necesidades de la institución y a las necesidades de cada curso o taller a realizar y las personas que van a participar en ellos, así como de las necesidades de la institución. **Hay modalidades, duración y horarios muy diversos.**

Temáticas de los cursos

Presentamos un listado de cursos agrupados por sus objetivos principales, pero se pueden concretar cursos “a medida” de sus necesidades. Cada grupo de cursos tiene contenidos teóricos comunes que se especifican en relación a las necesidades concretas de cada institución. Y objetivos específicos también vinculados, aunque con “pesos” diferentes y específicos.

Nunca hay 2 cursos ni 2 talleres iguales, incluso si se imparten en una misma institución para grupos homogéneos, los asistentes concretos expondrán al inicio sus expectativas y se tendrán en cuenta para incorporarlas al programa propuesto.

Ejecución

Coordinadora de la formación: Maite Rodríguez Estévez.

Madre, maestra, Pedagoga y terapeuta en varias disciplinas (pedagogía sistémica, gimnasia cerebral, visuo-cognición, desarrollo psicomotor y terapia de reflejos rítmicos, terapia visual, entre otras).

Formada en Inteligencia Emocional, Coaching y PNL.

Experta en prevención, evaluación y tratamiento de problemas de desarrollo y dificultades de aprendizaje.

info@preparadosparaaprender.com

Teléfono de contacto: 658984453

Web: www.preparadosparaaprender.com



CURSOS PARA LA GESTIÓN, PLANIFICACIÓN Y EL LIDERAZGO

- El Líder-coaching, el líder del siglo XXI.
- Planificación y coordinación de equipos, habilidades básicas.
- Motivación de personas para formar equipo.

Dirigido a

- Jefes y responsables de equipo, coordinadores de actividades y equipos voluntarios.
- Personal de RRHH
- Departamentos, áreas o equipo al completo.

Objetivos

- Identificar estilos de liderazgo y adoptar habilidades del líder coach.
- Practicar métodos y herramientas que mejoren la planificación y gestión cotidiana.
- Conocer métodos de comunicación eficaces.
- Autonomización de habilidades de coordinación y motivación propias para aprovecharlas al máximo.
- Orientación para el desarrollo profesional y personal desde la automotivación



CURSOS PARA IMPULSAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y LOS VALORES

- **Sistemas organizacionales y coaching organizacional**
- **Cultura organizativa y sistemas de valores**
- **Sistema de valores de las personas voluntarias**

Dirigido a

- Equipo directivo, responsables de equipo y coordinadores de personal y voluntariado.
- Todo el equipo de la organización
- Grupos de voluntariado

Objetivos

- Ofrecer una mirada diferente de las organizaciones como sistemas vivos de relaciones personales
- Conocer métodos para observar y mirar los procesos y los conflictos internos como medios de cambio y mejora.
- Compartir misión, valores y principios de gestión, planificación, comunicación, coordinación,... con una mirada transgeneracional.
- Realizar sesiones de integración y motivación de equipos desde la misión y objetivos institucionales.
- Generar y valorar la cultura organizativa existente y deseable.

CURSOS SOBRE HABILIDADES PARA EL APRENDIZAJE COTIDIANO

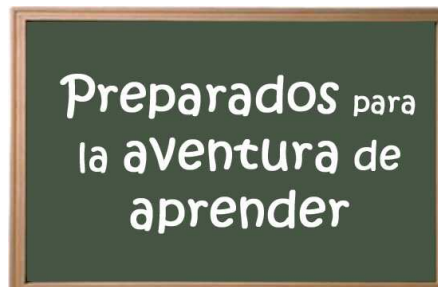
- PNL en la comunicación y en el trabajo
- Creatividad en el día a día
- Gimnasia Cerebral para disponer cuerpo y mente para cada tarea
- Desarrollo de habilidades para la eficacia en el desarrollo del trabajo (integración sensorial, relajación y estimulación visual,...)
- Reuniones eficaces: cómo coordinarnos y organizarnos mejor para la acción social

Dirigido a

- Responsables de equipo.
- Trabajadores con tareas “rutinarias” que precisan mejorar el rendimiento y la eficacia en su día a día.
- Educadores, trabajadores sociales, pedagogos, psicólogos,...

Objetivos

- Comprender los procesos de aprendizaje y los modos de mejorar.
- Reconocer dificultades para trabajar con eficacia y efectividad.
- Conocer métodos creativos y dinámicos para las actividades cotidianas.
- Practicar técnicas y actividades motivadoras para el desarrollo personal y el aprendizaje.



CURSOS Y TALLERES DIRIGIDOS A VOLUNTARIOS/VOLUNTARIAS Y PERSONAS QUE COLABORAN EN ACCIÓN SOCIAL



Cursos

- **Intervención del voluntariado en contextos educativos: fundamentos y herramientas metodológicas.**
- **Organización creativa y dinamización de actividades y eventos**
- **Reuniones eficaces: cómo coordinarnos y organizarnos mejor para la acción social**

Dirigido a

- Voluntarios y voluntarias.
- Personas interesadas en la acción social
- Profesionales.

Objetivos

- Conocer técnicas de coordinación, comunicación, planificación y ejecución de actividades
- Practicar métodos de desarrollo de la creatividad
- Contar con los conocimientos teórico-prácticos necesarios para la intervención social y educativa.
- Enriquecerme junto a otros en la adquisición de habilidades y técnicas novedosas.